



PERFIL DE PUESTOS

Nombre del Puesto	Dirección del Programa de Ingeniería en Biomédica.
-------------------	--

Objetivo del Puesto

Establecer acciones para proporcionar a las alumnas y alumnos del programa educativo de una educación de calidad de acuerdo con el Modelo Educativo Basado en Competencias, formándolos como Ingenieros Biomédicos con la habilidad de mantener y diseñar equipos que ofrezcan soluciones tecnológicas en el campo de la salud; así como gestionar programas de mejoramiento, operación y conservación de instalaciones y equipos médicos, considerando para ello la evaluación, mantenimiento y modificación de lo existente, además del diseño de soluciones científicas y administrativas integrales, todo ello considerando el aspecto ambiental y humano.

Relaciones Jerárquicas

Puesto al que le reporta	Secretaría Académica.
Puestos que le reportan	Profesor Investigador Titular. Profesor Investigador Asociado. Técnico Titular. Técnico Asociado. Profesor por Asignatura.

Funciones

- Planear, Gestionar y Supervisar las actividades del Programa Educativo.
- Dirigir y Controlar el Proceso de Programación del Programa Escolar.
- Participar en la selección del personal docente del Programa Educativo.
- Determinar los requerimientos de recursos humanos, materiales y de infraestructura que requiera el Programa Educativo para su consideración en el Programa Operativo Anual.
- Formular, Implementar y Evaluar el Programa de Desarrollo del Programa Educativo.
- Designar funciones académico-administrativo al personal docente y administrativo a su cargo.
- Detectar necesidades de capacitación del personal docente.
- Dirigir las actividades propias de las acreditaciones y evaluaciones pertinentes del Programa Educativo.
- Participar activamente en órganos colegiados internos.

Requerimientos del Puesto

Escolaridad Mínima	Maestría o Grado Superior (Titulado)
Profesión	Biomédica o afín.
Años de experiencia	Cinco años en el área y dos años como docente
Conocimiento o experiencia requerida	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia docente de dos años. • Diseño curricular. • Modelo Educativo. • Marcos de referencia de evaluación y acreditación de programas educativos. • Perfil de la planta docente.

Fecha de actualización	Septiembre 2023
------------------------	-----------------

Elaboró	Revisó	Autorizó
 Ing. Elizabeth Reyes Tinajer Jefa de Departamento de Recursos Humanos	 Mtro. Miguel Meneses Godínez Encargado de la Secretaría Administrativa	 Dr. Francisco Marroquín Gutiérrez Rector

Carr. Pachuca - Cd. Sahagún Km 20, Ex - Hacienda de Santa Bárbara, Zempoala, Hidalgo, C.P. 43830

www.upp.edu.mx

771 547 75 10